



COMUNE DI SANGINETO

(Provincia di Cosenza)

Via G. Matteotti – 87020 SANGINETO (CS)

C.F. e P.I. 00401810783

www.comune.sangineto.cs.it

Prot. N. 6295 del 05.11.2024

Albo N. 725

del 05.11.2024

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dall'annualità 2023

Il Responsabile del Settore Amministrativo

Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. 150/2009;

Visti gli artt. 7, comma 4, lett. c) e 14, 92, 96, 102 e 106 del CCNL 16.11.2022;

Visto l'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo "CCDI" del personale dipendente del Comune di Sangineto triennio 2023-2025, sottoscritto in data 20.12.2023;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 29.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI per il triennio 2023-2025;

Visto il "Regolamento per la disciplina delle progressioni del personale dipendente" del Comune di Sangineto approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 29.12.2023;

RENDE NOTO

Articolo 1

È indetta con decorrenza dall'anno 2023 una **selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali** riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sangineto inquadrato nelle aree degli Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevate qualificazioni in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01.01.2023.

Ai sensi del CCDI del 20.12.2023 possono beneficiare dell'attribuzione dei differenziali stipendiali un numero limitato di dipendenti nella misura massima del 50% per ciascuna area. Con riferimento all'art. 8 del predetto CCDI il numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili e le progressioni economiche che potranno essere effettuate per ciascuna area è così stabilito:

- a) n. 1 a dipendenti inquadrati nell'area degli operatori (ex Cat. A);
- b) n. 2 a dipendenti inquadrati nell'area degli operatori esperti (ex Cat. B);
- c) n. 1 a dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori (ex Cat. C);
- d) n. 1 a dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari ed elevate qualificazioni (ex Cat. D);

Articolo 2

Possono partecipare alla presente selezione il personale dipendente del Comune di Sangineto con rapporto di lavoro (full e part time) a tempo indeterminato che:

- negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- negli ultimi 2 anni all'indizione delle progressioni non siano incorsi in provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

I dipendenti che prestano la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito di distacco o comando saranno valutati, per il periodo di riferimento, dal Responsabile del Servizio in cui gli stessi erano assegnati prima del distacco o comando, sentito il Dirigente/Responsabile del Servizio dell'Amministrazione presso la quale il dipendente è in comando o distacco e previa acquisizione delle schede di valutazione. In caso di utilizzo di parametri differenti il risultato della prestazione individuale si otterrà operando le debite proporzioni.

I dipendenti in aspettativa o in distacco sindacale nel periodo interessato potranno partecipare alla procedura selettiva. Al risultato della prestazione individuale (scheda di valutazione performance) sarà attribuito un valore dato dalla media delle valutazioni ottenute dai dipendenti dell'Ente di appartenenza afferenti alla stessa categoria.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna area (vedasi criteri di valutazione e punteggi indicati all'articolo 5 del regolamento e riportati al successivo art. 4 del presente avviso), cui si attingerà non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna area, fino a concorrenza dei differenziali disponibili indicati al precedente art. 1 e all'art. 8 del CCDI sottoscritto in data 20.12.2023.

La graduatoria avrà valore solo per la presente procedura ed esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, ad esclusione di contestuale rinuncia del vincitore, pertanto non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Articolo 3

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda di partecipazione, utilizzando il modello allegato, **unitamente alla scheda di valutazione** (ALLEGATO "A", "B", "C" o "D" in relazione all'area di appartenenza con allegati eventuali titoli, attestati e/o certificazioni) inoltrandola al protocollo del Comune di **Sangineto entro il termine perentorio del 20.11.2024 alle ore 12:00**, anche mediante posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo.sangineto@pec.it e quindi dopo il termine di almeno 15 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente del presente avviso.

Articolo 4

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante in base ai criteri e l'attribuzione punteggi stabiliti all'art. 5 del Regolamento comunale approvato con deliberazione della G.C. n. 81 del 29.12.2023 e di seguito specificati:

criteri	punteggio massimo
a) valutazione della performance	40
b) esperienza professionale maturata	40
c) titolo culturali, professionali	10
d) formazione certificata e pertinente	10
TOTALE MASSIMO PUNTEGGIO	100

- a) **valutazione della performance** individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni antecedenti al 2023 (media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite anni 2020 – 2021 - 2022 o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico fino al 2022, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità) fino ad un **massimo di punti 40** così ripartiti:

valutazione performance ≤ 60 : punti 0

valutazione performance = 100: punti 40

valutazione performance > 60 e < 100 : punti determinati con interpolazione lineare tra il valore massimo (40) ed il valore minimo (0)

Ai candidati che, al termine di scadenza della presentazione della domanda, non hanno conseguito tre valutazioni della performance non verrà attribuito alcun punteggio.

- b) **esperienza professionale maturata** entro il 31.12.2022 nel medesimo profilo od equivalente fino ad un **massimo di punti 40** così ripartiti:

- ✓ esperienza lavorativa acquisita nella posizione economica di appartenenza decorrente dalla data dell'ultima progressione economica effettuata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione (31.12.2022): punti 3 per ogni anno;
- ✓ incarichi di responsabile di settore, responsabile del procedimento, responsabile di stato civile, caposquadra, capocantiere, coordinatore personale: punti 0,5 per ogni anno;
- ✓ incarichi di funzioni specifiche (es: agente contabile, messo notificatore): punti 0,2 per ogni anno;
- ✓ nomina responsabile servizio di prevenzione e protezione, addetto emergenze, pronto soccorso (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.): punti 0,2 per ogni anno;

Per la valutazione dell'esperienza maturata il computo degli anni è dato dalla somma di tutti i mesi, anche non continuativi, diviso per 12 (dodici) e le frazioni di mese vengono considerate mese intero laddove i giorni siano superiori a 15 (quindici).

- c) **titolo culturali e professionali** fino ad un **massimo di punti 10** così suddivisi:

Titoli culturali e professionali, corsi qualificanti	Area			
	Operatori (ex cat. A)	Operatori Esperti (ex cat. B)	Istruttori (ex cat. C)	Funzionari (ex cat. D)
Punteggio massimo attribuibile	10	10	10	10
Attestati e patentini di mestieri specifici	1	1	--	--
Diploma di qualifica professionale	2	2	--	--
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	2	2	2	--
Laurea triennale	3	3	3	--

Laurea magistrale	2	2	2	2
Laurea magistrale a ciclo unico (alternativa alla laurea triennale + magistrale)	5	5	5	2
Master universitario di I livello	--	--	1	1
Master universitario di II livello	--	--	2	2
Diploma di specializzazione	1	1	1	1
Abilitazione alla professione	--	2	2	2
Titoli abilitanti vari e pertinenti	1	1	1	1

Saranno valutati esclusivamente i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (non saranno presi in considerazione i titoli che abbiano dato luogo all'inquadramento) conseguiti entro il 31.12.2022 ed attinenti al profilo professionale.

d) formazione certificata e pertinente fino ad un massimo di punti 10.

In questa categoria verrà valutata la partecipazione ai corsi di formazione, convegni, seminari e corsi di aggiornamento ecc.

Verranno valutati i corsi frequentati nel periodo intercorrente tra la data dell'ultima progressione economica effettuata dal dipendente ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione (31.12.2022). Per ogni corso i punteggi verranno attribuiti secondo la seguente articolazione:

Formazione certificata e pertinente	Area			
	Operatori (ex cat. A)	Operatori Esperti (ex cat. B)	Istruttori (ex cat. C)	Funzionari (ex cat. D)
Punteggio massimo attribuibile	10	10	10	10
Formazione espletata e/o autorizzata dall'Ente senza esame finale, punti:	corsi fino 5 ore: punti 0,5 corsi > a 5 ore: punti 0,5 + punti 0,1 per ogni ora eccedente le 5			
Formazione espletata e/o autorizzata dall'Ente con esame finale, punti:	corsi fino 5 ore: punti 1 corsi > a 5 ore: punti 1 + punti 0,2 per ogni ora eccedente le 5			
Formazione senza esame finale, punti:	corsi fino 5 ore: punti 0,25 corsi > a 5 ore: punti 0,25 + punti 0,05 per ogni ora eccedente le 5			
Formazione con esame finale, punti:	corsi fino 5 ore: punti 0,5 corsi > a 5 ore: punti 0,5 + punti 0,1 per ogni ora eccedente le 5			

Ai dipendenti che non hanno conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% della sommatoria dei punteggi attribuiti con i summenzionati criteri, comunque nel limite massimo di punti 100.

Articolo 5

Il Responsabile del Settore Amministrativo, avvalendosi eventualmente di una Commissione esaminatrice all'uopo nominata dallo stesso Responsabile, composta da un Presidente e due Componenti (di cui uno anche con funzioni di segretario verbalizzante), sulla base dei precedenti articoli e nei rispettivi avvisi di selezione, provvede a:

- ✓ verificare i requisiti per la partecipazione alla selezione e quant'altro dichiarato dal concorrente nella domanda di partecipazione e/o schede allegate;
- ✓ valutare i titoli posseduti dai concorrenti alla progressione e attribuire i relativi punteggi;
- ✓ formare la graduatoria finale secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, distinta per avviso o aree nel caso di progressioni orizzontali.

La graduatoria finale sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, distinta per aree (punteggi saranno arrotondati alla seconda cifra decimale per difetto nel caso di terza cifra decimale inferiore a 5 e per eccesso nel caso di terza cifra decimale pari o superiore a 5).

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza, in ordine successivo:

- a) non aver usufruito del punteggio aggiuntivo previsto al precedente art. 4, ultimo paragrafo;
- b) il maggior punteggio conseguito nella valutazione della performance;
- c) la maggior permanenza presso il Comune di Sangineto nella posizione economica o area di appartenenza;
- d) la maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Sangineto;
- e) la maggiore età anagrafica.

L'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o per altre motivazioni indicate nell'avviso di selezione è disposta, con provvedimento motivato, dal Responsabile del Settore Amministrativo e viene comunicata direttamente al dipendente interessato mediante comunicazione personale, anche via PEC, il quale entro i 5 giorni dal ricevimento della comunicazione, potrà presentare istanza di riesame al Segretario Comunale, il quale dovrà decidere entro 5 giorni dal ricevimento dell'istanza.

Completate le operazioni di valutazione il Responsabile del Settore Amministrativo provvede all'approvazione e pubblicazione delle graduatorie distinte per avviso e per aree nel caso di progressioni orizzontali.

Entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie, il dipendente, in relazione ai punteggi attribuiti, potrà presentare motivata istanza di riesame al Segretario comunale, il quale dovrà decidere entro 10 giorni dal ricevimento dell'istanza.

In caso di risorse economiche disponibili nell'anno di riferimento della procedura per rinuncia del vincitore, mancata presentazione della domanda, o altre motivazioni, si provvederà ad attribuire il "differenziale stipendiale" al/ai dipendente/i che segue/no nella graduatoria della medesima area.

Allegati:

- 1) Modello DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
- 2) Schede di valutazione:
 - a) Allegato "A" – OPERATORI;
 - b) Allegato "B" – OPERATORI ESPERI;
 - c) Allegato "C" – ISTRUTTORI;
 - d) Allegato "D" – FUNZIONARI.

Sangineto, li 05.11.2024

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to Ing. Giuliana Rosalia Cangelosi

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI
STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE
Progressioni Economiche Orizzontali
con decorrenza dall'annualità 2023**

Al Comune di Sangineto
Settore Amministrativo
Via G. Matteotti n. 109
87020 SANGINETO (CS)
protocollo.sangineto@pec.it

**Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'ASSEGNAZIONE DEI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE PER
L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI
ALL'INTERNO DELLE AREE - Progressioni Economiche Orizzontali**

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (Prov _____) il _____
dipendente del Comune di Sangineto con contratto di lavoro a tempo indeterminato
appartenente all'area degli/dei _____

C H I E D E

di **partecipare alla selezione per l'assegnazione dei differenziali stipendiali** specificata in
oggetto.

A tal fine allega la **scheda di valutazione** (ALLEGATO "A", "B", "C" o "D" in relazione
all'area di appartenenza) ed eventuali titoli, attestati e/o certificazioni per come specificati
nella stessa scheda di valutazione.

Luogo e data _____

Il dipendente

Firma _____

ALLEGATO “A” - OPERATORI
AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE
PROGRESSIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE

Scheda valutazione progressioni economiche all'interno delle aree	Area: OPERATORI (ex Cat. A)
--	---------------------------------------

<i>sezione da compilare a cura del dipendente richiedente allegare documentazione e copia documento d'identità</i> Il/La sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____ con riferimento all'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (<i>progressioni orizzontali</i>) prot. _____ del _____ ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara - di essere dipendente del Comune di Sangineto (CS) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (<i>barrare la casella interessata</i>) ☐ Full time ☐ Part time - di non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica; - di non essere negli ultimi 2 anni all'indizione delle progressioni incorso in provvedimenti disciplinari superiori alla multa; <i>oppure</i> sono in corso i seguenti procedimenti disciplinari: _____ e di essere consapevole che viene ammesso alla procedura con riserva e, ove rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento viene comminata una sanzione superiore alla multa viene definitivamente escluso dalla procedura; - di essere in possesso, ai fini della procedura di valutazione e attribuzione dei punteggi dei seguenti titoli:	VALUTAZIONE sezione riservata al Responsabile del Settore Amministrativo/Commissione Verifica requisiti: ☐ positiva, ammesso alla procedura ☐ negativa, escluso dalla procedura motivazione: _____ _____ _____ _____ _____ ☐ ammesso con riserva motivazione: _____ _____ _____ _____ _____
A) valutazione della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni anno _____ punteggio performance _____; anno _____ punteggio performance _____; anno _____ punteggio performance _____; MEDIA PERFORMANCE ULTIMI TRE ANNI: _____ <i>(media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità)</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 40 così ripartiti: media performance ≤ 60: punti 0 media performance = 100: punti 40 media performance > 60 e < 100: punti determinati con interpolazione lineare (punti 1 ogni punto eccedente il 60 di valutazione media della performance). Nessun punteggio ai candidati che, al termine di scadenza della presentazione della domanda, non hanno conseguito tre valutazioni.</i>

B) esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente b.1) di avere acquisito nella posizione economica di appartenenza, con decorrenza dal _____ e fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'avviso di selezione, esperienza lavorativa per anni n. _____. b.2) di avere espletato incarichi di: ☐ caposquadra dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ capocantiere dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ coordinatore personale dal _____ al _____ (anni n. _____); b.3) incarichi di funzioni specifiche: ☐ _____ dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ _____ dal _____ al _____ (anni n. _____); b.4) funzioni D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.: ☐ addetto emergenze, pronto soccorso dal _____ al _____ (anni n. _____); <i>Per la valutazione dell'esperienza maturata il computo degli anni e dato dalla somma di tutti i mesi, anche non continuativi, diviso per 12 (dodici) e le frazioni di mese vengono considerate mese intero laddove i giorni siano superiori a 15 (quindici).</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 40 così ripartiti:</i> b.1) punteggio: _____ punti 3 per ogni anno b.2) punteggio: _____ punti 0,5 per ogni anno b.3) punteggio: _____ punti 0,2 per ogni anno b.4) punteggio: _____ punti 0,2 per ogni anno
C) titolo culturali e professionali di aver conseguito dalla data dell'ultima progressione economica i seguenti titoli, di livello pari o superiore rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area e/o categoria di appartenenza, non valutati in precedenti progressioni: ☐ attestato e/o patentino di mestieri specifici: _____ ☐ diploma di qualifica professionale: _____ ☐ diploma di scuola secondaria di secondo grado: _____ ☐ laurea triennale: _____ ☐ laurea magistrale: _____ ☐ laurea magistrale a ciclo unico (alternativa alla laurea triennale + magistrale): _____ ☐ diploma di specializzazione: _____ ☐ titoli abilitativi vari e pertinenti: _____ <i>per ogni titolo allegare copia e specificare denominazione/descrizione, ente/istituto/organizzazione e data rilascio</i> <i>indicare esclusivamente i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (non indicare</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 10 determinati in base alla tabella art. 5, punto c) del regolamento</i> <i>Valutare solo i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (non valutare i titoli che abbiano dato luogo all'inquadramento) ed attinenti al profilo professionale.</i>

<i>i titoli che abbiano dato luogo all'inquadramento) ed attinenti al profilo professionale</i>	
D) formazione certificata e pertinente di aver effettuato dalla data dell'ultima progressione economica i seguenti corsi di formazione, convegni, seminari e aggiornamento: ☐ formazione espletata e/o autorizzata dall'Ente senza esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione espletata e/o autorizzata dall'Ente con esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione senza esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione con esame finale: _____ _____ _____ <i>per ogni corso allegare copia e specificare denominazione/descrizione, ente/istituto/organizzazione, data rilascio e n. ore di formazione</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 10 determinati in base alla tabella art. 5, punto d) del regolamento</i> <i>Valutare solo i corsi frequentati nel periodo intercorrente tra la data dell'ultima progressione economica del dipendente e la data di pubblicazione dell'avviso di selezione.</i>
di non aver conseguito progressioni economiche da più di 6 anni e pertanto ha diritto all'attribuzione del punteggio aggiuntivo pari al 3% della sommatoria dei punteggi attribuiti con i summenzionati criteri.	Punteggio: _____ <i>3% della sommatoria dei punteggi attribuiti con i precedenti criteri, comunque nel limite massimo di punti 100</i>
La presente dichiarazione è stata rilasciata in data _____ Il Dipendente: _____	PUNTEGGIO TOTALE: _____

Verifica e valutazione effettuata dal Responsabile del Settore Amministrativo/Commissione in data _____

Il Responsabile del Settore Amministrativo
La Commissione

ALLEGATO “B” – OPERATORI ESPERTI
AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE
PROGRESSIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE

Scheda valutazione progressioni economiche all'interno delle aree	Area: OPERATORI ESPERTI (ex Cat. B)
--	---

<i>sezione da compilare a cura del dipendente richiedente allegare documentazione e copia documento d'identità</i>	VALUTAZIONE sezione riservata al Responsabile del Settore Amministrativo/Commissione
Il/La sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____ con riferimento all'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (<i>progressioni orizzontali</i>) prot. _____ del _____ ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara - di essere dipendente del Comune di Sangineto (CS) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (<i>barrare la casella interessata</i>) ☐ Full time ☐ Part time - di non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica; - di non essere negli ultimi 2 anni all'indizione delle progressioni incorso in provvedimenti disciplinari superiori alla multa; <i>oppure</i> sono in corso i seguenti procedimenti disciplinari: _____ e di essere consapevole che viene ammesso alla procedura con riserva e, ove rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento viene comminata una sanzione superiore alla multa viene definitivamente escluso dalla procedura; - di essere in possesso, ai fini della procedura di valutazione e attribuzione dei punteggi dei seguenti titoli:	Verifica requisiti: ☐ positiva, ammesso alla procedura ☐ negativa, escluso dalla procedura motivazione: _____ _____ _____ _____ _____ ☐ ammesso con riserva motivazione: _____ _____ _____ _____ _____
A) valutazione della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni anno _____ punteggio performance _____; anno _____ punteggio performance _____; anno _____ punteggio performance _____; MEDIA PERFORMANCE ULTIMI TRE ANNI: _____ <i>(media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità)</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 40 così ripartiti: media performance ≤ 60: punti 0 media performance = 100: punti 40 media performance > 60 e < 100: punti determinati con interpolazione lineare (punti 1 ogni punto eccedente il 60 di valutazione media della performance). Nessun punteggio ai candidati che, al termine di scadenza della presentazione della domanda, non hanno conseguito tre valutazioni.</i>

B) esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente b.1) di avere acquisito nella posizione economica di appartenenza, con decorrenza dal _____ e fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'avviso di selezione, esperienza lavorativa per anni n. _____. b.2) di avere espletato incarichi di: ☐ responsabile del procedimento dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ responsabile di stato civile dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ caposquadra dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ capocantiere dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ coordinatore personale dal _____ al _____ (anni n. _____); b.3) incarichi di funzioni specifiche: ☐ agente contabile dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ messo notificatore dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ _____ dal _____ al _____ (anni n. _____); b.4) funzioni D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.: ☐ nomina responsabile servizio di prevenzione e protezione dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ addetto emergenze, pronto soccorso dal _____ al _____ (anni n. _____); <i>Per la valutazione dell'esperienza maturata il computo degli anni è dato dalla somma di tutti i mesi, anche non continuativi, diviso per 12 (dodici) e le frazioni di mese vengono considerate mese intero laddove i giorni siano superiori a 15 (quindici).</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 40 così ripartiti:</i> b.1) punteggio: _____ punti 3 per ogni anno b.2) punteggio: _____ punti 0,5 per ogni anno b.3) punteggio: _____ punti 0,2 per ogni anno b.4) punteggio: _____ punti 0,2 per ogni anno
C) titolo culturali e professionali di aver conseguito dalla data dell'ultima progressione economica i seguenti titoli, di livello pari o superiore rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area e/o categoria di appartenenza, non valutati in precedenti progressioni: ☐ attestato e/o patentino di mestieri specifici: _____ ☐ diploma di qualifica professionale: _____ ☐ diploma di scuola secondaria di secondo grado: _____ ☐ laurea triennale: _____ ☐ laurea magistrale: _____ ☐ laurea magistrale a ciclo unico (alternativa alla laurea triennale + magistrale): _____ ☐ diploma di specializzazione: _____ ☐ abilitazione alla professione: _____	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 10 determinati in base alla tabella art. 5, punto c) del regolamento</i> <i>Valutare solo i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (non valutare i titoli che abbiano dato luogo all'inquadramento) ed attinenti al profilo professionale.</i>

☐ titoli abilitativi vari e pertinenti: _____ <i>per ogni titolo allegare copia e specificare denominazione/descrizione, ente/istituto/organizzazione e data rilascio</i> <i>indicare esclusivamente i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (non indicare i titoli che abbiano dato luogo all'inquadramento) ed attinenti al profilo professionale</i>	
D) formazione certificata e pertinente di aver effettuato dalla data dell'ultima progressione economica i seguenti corsi di formazione, convegni, seminari e aggiornamento: ☐ formazione espletata e/o autorizzata dall'Ente senza esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione espletata e/o autorizzata dall'Ente con esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione senza esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione con esame finale: _____ _____ _____ <i>per ogni corso allegare copia e specificare denominazione/descrizione, ente/istituto/organizzazione, data rilascio e n. ore di formazione</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 10 determinati in base alla tabella art. 5, punto d) del regolamento</i> <i>Valutare solo i corsi frequentati nel periodo intercorrente tra la data dell'ultima progressione economica del dipendente e la data di pubblicazione dell'avviso di selezione.</i>
di non aver conseguito progressioni economiche da più di 6 anni e pertanto ha diritto all'attribuzione del punteggio aggiuntivo pari al 3% della sommatoria dei punteggi attribuiti con i summenzionati criteri.	Punteggio: _____ <i>3% della sommatoria dei punteggi attribuiti con i precedenti criteri, comunque nel limite massimo di punti 100</i>
La presente dichiarazione è stata rilasciata in data _____ Il Dipendente: _____	PUNTEGGIO TOTALE: _____

Verifica e valutazione effettuata dal Responsabile del Settore Amministrativo/Commissione in data _____

Il Responsabile del Settore Amministrativo
La Commissione

ALLEGATO “C” - ISTRUTTORI
AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE
PROGRESSIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE

Scheda valutazione progressioni economiche all'interno delle aree	Area: ISTRUTTORI (ex Cat. C)
--	--

<i>sezione da compilare a cura del dipendente richiedente allegare documentazione e copia documento d'identità</i> Il/La sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____ con riferimento all'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (<i>progressioni orizzontali</i>) prot. _____ del _____ ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara - di essere dipendente del Comune di Sangineto (CS) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (<i>barrare la casella interessata</i>) ☐ Full time ☐ Part time - di non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica; - di non essere negli ultimi 2 anni all'indizione delle progressioni incorso in provvedimenti disciplinari superiori alla multa; <i>oppure</i> sono in corso i seguenti procedimenti disciplinari: _____ e di essere consapevole che viene ammesso alla procedura con riserva e, ove rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento viene comminata una sanzione superiore alla multa viene definitivamente escluso dalla procedura; - di essere in possesso, ai fini della procedura di valutazione e attribuzione dei punteggi dei seguenti titoli:	VALUTAZIONE <i>sezione riservata al Responsabile del Settore Amministrativo/Commissione</i> Verifica requisiti: ☐ positiva, ammesso alla procedura ☐ negativa, escluso dalla procedura motivazione: _____ _____ _____ _____ _____ ☐ ammesso con riserva motivazione: _____ _____ _____ _____ _____
A) valutazione della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni anno _____ punteggio performance _____; anno _____ punteggio performance _____; anno _____ punteggio performance _____; MEDIA PERFORMANCE ULTIMI TRE ANNI: _____ <i>(media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità)</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 40 così ripartiti: media performance ≤ 60: punti 0 media performance = 100: punti 40 media performance > 60 e < 100: punti determinati con interpolazione lineare (punti 1 ogni punto eccedente il 60 di valutazione media della performance). Nessun punteggio ai candidati che, al termine di scadenza della presentazione della domanda, non hanno conseguito tre valutazioni.</i>

B) esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente

b.1) di avere acquisito nella posizione economica di appartenenza, con decorrenza dal _____ e fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'avviso di selezione, esperienza lavorativa per anni n. _____.

b.2) di avere espletato incarichi di:

- ☐ responsabile di settore dal _____ al _____ (anni n. _____);
- ☐ responsabile del procedimento dal _____ al _____ (anni n. _____);
- ☐ responsabile di stato civile dal _____ al _____ (anni n. _____);
- ☐ caposquadra dal _____ al _____ (anni n. _____);
- ☐ capocantiere dal _____ al _____ (anni n. _____);
- ☐ coordinatore personale dal _____ al _____ (anni n. _____);

b.3) incarichi di funzioni specifiche:

- ☐ agente contabile dal _____ al _____ (anni n. _____);
- ☐ messo notificatore dal _____ al _____ (anni n. _____);
- ☐ _____ dal _____ al _____ (anni n. _____);

b.4) funzioni D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.:

- ☐ nomina responsabile servizio di prevenzione e protezione dal _____ al _____ (anni n. _____);
- ☐ addetto emergenze, pronto soccorso dal _____ al _____ (anni n. _____);

Per la valutazione dell'esperienza maturata il computo degli anni e dato dalla somma di tutti i mesi, anche non continuativi, diviso per 12 (dodici) e le frazioni di mese vengono considerate mese intero laddove i giorni siano superiori a 15 (quindici).

Punteggio: _____

fino ad un massimo di punti 40 così ripartiti:

*b.1) punteggio: _____
punti 3 per ogni anno*

*b.2) punteggio: _____
punti 0,5 per ogni anno*

*b.3) punteggio: _____
punti 0,2 per ogni anno*

*b.4) punteggio: _____
punti 0,2 per ogni anno*

C) titoli culturali e professionali

di aver conseguito dalla data dell'ultima progressione economica i seguenti titoli, di livello pari o superiore rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area e/o categoria di appartenenza, non valutati in precedenti progressioni:

- ☐ diploma di scuola secondaria di secondo grado:

- ☐ laurea triennale:

- ☐ laurea magistrale:

- ☐ laurea magistrale a ciclo unico (alternativa alla laurea triennale + magistrale):

- ☐ master universitario di I livello:

- ☐ master universitario di II livello:

- ☐ diploma di specializzazione:

- ☐ abilitazione alla professione:

Punteggio: _____

fino ad un massimo di punti 10 determinati in base alla tabella art. 5, punto c) del regolamento

Valutare solo i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (non valutare i titoli che abbiano dato luogo all'inquadramento) ed attinenti al profilo professionale.

☐ titoli abilitativi vari e pertinenti: _____ <i>per ogni titolo allegare copia e specificare denominazione/descrizione, ente/istituto/organizzazione e data rilascio</i> <i>indicare esclusivamente i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (non indicare i titoli che abbiano dato luogo all'inquadramento) ed attinenti al profilo professionale</i>	
D) formazione certificata e pertinente di aver effettuato dalla data dell'ultima progressione economica i seguenti corsi di formazione, convegni, seminari e aggiornamento: ☐ formazione espletata e/o autorizzata dall'Ente senza esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione espletata e/o autorizzata dall'Ente con esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione senza esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione con esame finale: _____ _____ _____ <i>per ogni corso allegare copia e specificare denominazione/descrizione, ente/istituto/organizzazione, data rilascio e n. ore di formazione</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 10 determinati in base alla tabella art. 5, punto d) del regolamento</i> <i>Valutare solo i corsi frequentati nel periodo intercorrente tra la data dell'ultima progressione economica del dipendente e la data di pubblicazione dell'avviso di selezione.</i>
di non aver conseguito progressioni economiche da più di 6 anni e pertanto ha diritto all'attribuzione del punteggio aggiuntivo pari al 3% della sommatoria dei punteggi attribuiti con i summenzionati criteri.	Punteggio: _____ <i>3% della sommatoria dei punteggi attribuiti con i precedenti criteri, comunque nel limite massimo di punti 100</i>
La presente dichiarazione è stata rilasciata in data _____ Il Dipendente: _____	PUNTEGGIO TOTALE: _____

Verifica e valutazione effettuata dal Responsabile del Settore Amministrativo/Commissione in data _____

Il Responsabile del Settore Amministrativo
La Commissione

ALLEGATO “D” - FUNZIONARI
AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE
PROGRESSIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE

Scheda valutazione progressioni economiche all'interno delle aree	Area: FUNZIONARI (ex Cat. D)
--	--

<i>sezione da compilare a cura del dipendente richiedente allegare documentazione e copia documento d'identità</i> Il/La sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____ con riferimento all'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (<i>progressioni orizzontali</i>) prot. _____ del _____ ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara - di essere dipendente del Comune di Sangineto (CS) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (<i>barrare la casella interessata</i>) ☐ Full time ☐ Part time - di non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica; - di non essere negli ultimi 2 anni all'indizione delle progressioni incorso in provvedimenti disciplinari superiori alla multa; <i>oppure</i> sono in corso i seguenti procedimenti disciplinari: _____ e di essere consapevole che viene ammesso alla procedura con riserva e, ove rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento viene comminata una sanzione superiore alla multa viene definitivamente escluso dalla procedura; - di essere in possesso, ai fini della procedura di valutazione e attribuzione dei punteggi dei seguenti titoli:	VALUTAZIONE <i>sezione riservata al Responsabile del Settore Amministrativo/Commissione</i> Verifica requisiti: ☐ positiva, ammesso alla procedura ☐ negativa, escluso dalla procedura motivazione: _____ _____ _____ _____ _____ ☐ ammesso con riserva motivazione: _____ _____ _____ _____ _____
A) valutazione della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni anno _____ punteggio performance _____; anno _____ punteggio performance _____; anno _____ punteggio performance _____; MEDIA PERFORMANCE ULTIMI TRE ANNI: _____ <i>(media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità)</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 40 così ripartiti: media performance ≤ 60: punti 0 media performance = 100: punti 40 media performance > 60 e < 100: punti determinati con interpolazione lineare (punti 1 ogni punto eccedente il 60 di valutazione media della performance). Nessun punteggio ai candidati che, al termine di scadenza della presentazione della domanda, non hanno conseguito tre valutazioni.</i>

B) esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente b.1) di avere acquisito nella posizione economica di appartenenza, con decorrenza dal _____ e fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'avviso di selezione, esperienza lavorativa per anni n. _____. b.2) di avere espletato incarichi di: ☐ responsabile di settore dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ responsabile del procedimento dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ responsabile di stato civile dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ caposquadra dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ capocantiere dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ coordinatore personale dal _____ al _____ (anni n. _____); b.3) incarichi di funzioni specifiche: ☐ agente contabile dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ messo notificatore dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ _____ dal _____ al _____ (anni n. _____); b.4) funzioni D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.: ☐ nomina responsabile servizio di prevenzione e protezione dal _____ al _____ (anni n. _____); ☐ addetto emergenze, pronto soccorso dal _____ al _____ (anni n. _____); <i>Per la valutazione dell'esperienza maturata il computo degli anni e dato dalla somma di tutti i mesi, anche non continuativi, diviso per 12 (dodici) e le frazioni di mese vengono considerate mese intero laddove i giorni siano superiori a 15 (quindici).</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 40 così ripartiti:</i> b.1) punteggio: _____ punti 3 per ogni anno b.2) punteggio: _____ punti 0,5 per ogni anno b.3) punteggio: _____ punti 0,2 per ogni anno b.4) punteggio: _____ punti 0,2 per ogni anno
C) titoli culturali e professionali di aver conseguito dalla data dell'ultima progressione economica i seguenti titoli, di livello pari o superiore rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area e/o categoria di appartenenza, non valutati in precedenti progressioni: ☐ laurea magistrale: _____ ☐ laurea magistrale a ciclo unico (alternativa alla laurea triennale + magistrale): _____ ☐ master universitario di I livello: _____ ☐ master universitario di II livello: _____ ☐ diploma di specializzazione: _____ ☐ abilitazione alla professione: _____ ☐ titoli abilitativi vari e pertinenti: _____ <i>per ogni titolo allegare copia e specificare denominazione/descrizione, ente/istituto/organizzazione e data rilascio</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 10 determinati in base alla tabella art. 5, punto c) del regolamento</i> <i>Valutare solo i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (non valutare i titoli che abbiano dato luogo all'inquadramento) ed attinenti al profilo professionale.</i>

<i>indicare esclusivamente i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (non indicare i titoli che abbiano dato luogo all'inquadramento) ed attinenti al profilo professionale</i>	
D) formazione certificata e pertinente di aver effettuato dalla data dell'ultima progressione economica i seguenti corsi di formazione, convegni, seminari e aggiornamento: ☐ formazione espletata e/o autorizzata dall'Ente senza esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione espletata e/o autorizzata dall'Ente con esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione senza esame finale: _____ _____ _____ ☐ formazione con esame finale: _____ _____ _____ <i>per ogni corso allegare copia e specificare denominazione/descrizione, ente/istituto/organizzazione, data rilascio e n. ore di formazione</i>	Punteggio: _____ <i>fino ad un massimo di punti 10 determinati in base alla tabella art. 5, punto d) del regolamento</i> <i>Valutare solo i corsi frequentati nel periodo intercorrente tra la data dell'ultima progressione economica del dipendente e la data di pubblicazione dell'avviso di selezione.</i>
di non aver conseguito progressioni economiche da più di 6 anni e pertanto ha diritto all'attribuzione del punteggio aggiuntivo pari al 3% della sommatoria dei punteggi attribuiti con i summenzionati criteri.	Punteggio: _____ <i>3% della sommatoria dei punteggi attribuiti con i precedenti criteri, comunque nel limite massimo di punti 100</i>
La presente dichiarazione è stata rilasciata in data _____ Il Dipendente: _____	PUNTEGGIO TOTALE: _____

Verifica e valutazione effettuata dal Responsabile del Settore Amministrativo/Commissione in data _____

Il Responsabile del Settore Amministrativo
La Commissione
